

## Pressemitteilung

### JobLeads erweitert Angebot: jetzt auch Spitzenjobs von Headhuntern

Hamburg, 16.11.2009. Deutschlands größtes Karriere- und Empfehlungsportal für Premium-Jobangebote, JobLeads ([www.jobleads.de](http://www.jobleads.de)), hat sein Angebot um einen Baustein erweitert. Seit Neuestem haben nicht nur Firmen, sondern auch Headhunter die Möglichkeit, Spitzenpositionen mit einem Jahreseinkommen ab 60.000 Euro auszusprechen und JobLeads-User direkt anzusprechen. Das Karriere- und Empfehlungsportal positioniert sich hiermit als drittes großes Headhunter-Netzwerk im deutschen Markt.

Headhuntern steht ab sofort eine speziell für die Direktansprache optimierte Datenbank-Funktion zur Verfügung. Diese ermöglicht es, anhand aller für die Kandidatensuche relevanten Kriterien, wie Funktionsbereich, Job, Titel, Berufserfahrung etc., nach passenden Kandidaten zu suchen und diese direkt zu kontaktieren. Die Einsicht in Kandidatenprofile bleibt hierbei ausschließlich Headhuntern vorbehalten, die zuvor von JobLeads geprüft wurden.

Der Vorteil für JobLeads-Mitglieder: Sie haben von nun an nicht nur Zugang zu Job-Angeboten renommierter Arbeitgeber wie bspw. Roland Berger, Merck und Dell, sondern auch zu den Spitzenpositionen etablierter Headhunter. Mit ihrem bei JobLeads hinterlegten Karriereprofil können sich Mitglieder von nun an Headhuntern präsentieren und diskret wichtige Kontakte für den nächsten Karriereschritt aufbauen.

Das neue Serviceangebot für Headhunter wurde von vielen Branchenkennern bereits erwartet. Mit seinem Geschäftsmodell, Premium-Jobangebote in einem ausgewählten Kreis über Freunde und Bekannte weiterzuempfehlen, hat sich JobLeads in kürzester Zeit einen hochwertigen Mitgliederstamm aufgebaut, der besonders für Headhunter sehr attraktiv ist. Durch die manuelle Prüfung jedes einzelnen Lebenslaufes vor Gewährung einer Mitgliedschaft stellt das Portal diese hohe Qualität auch bei starkem Wachstum weiterhin sicher.

„Die Kooperation mit führenden Headhuntern ist die logische Konsequenz im Ausbau unseres Service“, sagt Jan Hendrik von Ahlen, Geschäftsführer von JobLeads. „Wir investieren stark in Technologien und neue Funktionen, um unsere Mitglieder beim Management ihrer Karriere zu unterstützen und das qualitativ hochwertigste Angebot an Premium-Jobangeboten zu bieten.“ Das Konzept wird gut angenommen. Seit dem Start des neuen Service sind bereits über hundert ausgewählte Headhunter bei JobLeads aktiv.

### Über JobLeads

JobLeads wurde 2007 in Hamburg gegründet und hat sich mit dem Modell der Jobempfehlungen zwischen Freunden und Bekannten schnell im deutschen Online-Recruiting-Markt etabliert. JobLeads bietet Unternehmen und Headhuntern die Möglichkeit, ihre Premium-Jobs über 70.000 hoch qualifizierten JobLeads-Mitgliedern zugänglich zu machen bzw. Mitglieder direkt zu kontaktieren. JobLeads-Mitglieder können sich hierbei nicht nur auf interessante Positionen bewerben, sondern werden ebenfalls mittels hoher Geldprämien motiviert, Freunden und Bekannten Stellenangebote zu empfehlen. Da jedes JobLeads-Mitglied über eine Vielzahl relevanter Kontakte verfügt, entsteht so ein Multiplikatoreffekt, der die Reichweite von 70.000 Mitgliedern auf mehrere Millionen Personen erhöht.

### Hinweis an die Redaktion:

Weitere Informationen zum Unternehmen stehen unter [www.jobleads.de](http://www.jobleads.de) zur Verfügung.

### Medienkontakt:

Jan Hendrik von Ahlen, Tel.: 040 / 44 19 53-102  
janhendrik.vonahlen @jobleads.de  
JobLeads GmbH  
Klein Fontenay 1  
20354 Hamburg